

Pozměňovací návrhy dokumentu PRAVIDLA CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ
předkládaného valné hromadě České společnosti aktuárů konané 10. 12. 2019
Dagmar Slavíková, Hana Křižanová, Jiří Blanda
28.11.2019

Pozměňovací návrh č. 1

Bod 2.2 „Člen s osvědčením je povinen absolvovat v průměru alespoň ~~20~~**16** hodin celoživotního vzdělávání ročně...”

Zdůvodnění: Podle informací z PODKLADY PRO ZÁVĚRY DISKUTOVANÉ BĚHEM ZMĚN PROVEDENÝCH S ÚČINNOSTÍ OD 1. 1. 2020 zní doporučení Mezinárodní aktuárské asociace IAA minimálně 16 hodin ročně. Zároveň současná pravidla ČSpA udávají povinnost získat 6 bodů ročně. Aktuárský seminář je hodnocen jedním bodem. Nová pravidla jej hodnotí 1,5 hodiny. Současných 6 seminářů tudíž odpovídá 9 hodinám. Tvzení ze stejného materiálu: „Rozsah požadavku, 20 hodin, také rámcově odpovídá požadavku 6 bodů podle verze pravidel platných do konce roku 2019.“ je tedy poněkud zavádějící. A přestože se v materiálu deklaruje, že „cílem změny pravidel není zvýšení dosavadních nároků na rozsah CPD“, tak se ve skutečnosti o zvýšení jedná, a to o podstatné. Přepočteno na semináře, z původních 6 na povinných 8 seminářů, plus doplňkových dalších 8 hodin. Všichni certifikovaní aktuáři se nemohou účastnit jedno a vícedenních vzdělávacích akcí (především časová náročnost). Stále se připomíná, že aktuárů, resp. certifikovaných aktuárů, nepřibývá, že je jich málo. Proto by měly být podmínky nastaveny tak, aby byly bez velkých obtíží splnitelné.

Pozměňovací návrh č. 2

Bod 2.2 „ z toho minimálně ~~12~~**9** hodin v rámci základní části...”

Zdůvodnění: Současná pravidla ČSpA udávají povinnost získat 6 bodů ročně. Aktuárský seminář je hodnocen jedním bodem. Nová pravidla jej hodnotí 1,5 hodiny. Současných 6 seminářů tudíž odpovídá 9 hodinám.

Kvalifikovaný požadavek se má změnit ze šesti bodů na 12 hodin ročně, tedy na 8 seminářů. Zavedení možnosti získat více bodů v případě aktivní činnosti pro společnost (práce v pracovních skupinách, přednášení) a vyšší vahou jedno a vícedenních vzdělávacích akcí toto zvýšení dostatečně nekompenzuje.

Certifikovaných aktuárů je cca 100 a vzhledem k počtu seminářů se dá těžko očekávat, že každý z nich může během sledovaného období (3 roky) mít přednášku, natož během jednoho roku. Pracovních skupin je několik, body se však mají udělovat pouze v případě fyzického výstupu. Když vezmeme rok 2018 a fyzické výstupy uveřejněné na webu ČSpA, tak např. aktuárská pracovní skupina vypracovala novelu směrnice LAT ŽP již v březnu 2018, ale výbor ji projednal a schválil až v květnu 2019. Kdy by byly body aktivním členům skupiny přiděleny? Dále v úvahu přichází každoroční aktualizace křivky RFR, další fyzické výstupy s výjimkou zápisů z jednání z pracovní skupiny IFRS17 (zřejmě se nedá brát jako relevantní fyzický výstup) nebyly. V roce 2017 byla situace podobná, kdy aktuárská pracovní skupina vypracovala materiály týkající se vykonávání aktuárské služby a možných střetů zájmu. Z uvedeného vyplývá, že získat body za práci v pracovní skupině bude také velmi obtížné a týká se to jen několika certifikovaných

aktuárů. Co se týče jedno a vícedenních vzdělávacích akcí, tak ne každý má možnost se takové akce zúčastnit (finanční a především časová náročnost).

Pozměňovací návrh č. 3

Bod 2.4 „ v oblasti pojistné matematiky **a příbuzných oborů**. Případnou...“

Zdůvodnění: Jestliže se upravují stanovy, kde se stejným způsobem upravuje definice „aktuárských věd“, tak by se mělo upravit i toto znění.

Pozměňovací návrh č. 4

Bod 3.1.

~~„V mimořádných případech, kdy člen společnosti nemůže vykonávat aktuárskou činnost po dobu delší než tři měsíce, může aprobační komise povolit na jeho žádost člena společnosti nahrazení splnění rozsahu základní části CPD částí doplňkovou, případně snížení rozsahu CPD požadavků. Důvodem pro povolení mohou být zdravotní či, případně jiné závažné důvody, z nichž člen nemůže požadavky CPD plnit v plném rozsahu (např. mateřská příp. nebo rodičovská dovolená, dlouhotrvající pracovní neschopnost, při které člen nevykonává aktuárskou činnost). V případě, kdy je člen pověřenou osobou k výkonu pojistněmatematických činností ve smyslu zákona č. 277/2009 Sb., o pojišťovnictví a tuto funkci vykonává, by důvodem by neměla být odlišná pracovní náplň člena společnosti, případně kratší pracovní úvazek ani rodičovská dovolená.“~~

Zdůvodnění: První věta o „nemůže vykonávat aktuárskou činnost“ je v rozporu s poslední větou, že „důvodem by neměla být odlišná pracovní náplň“. Navíc se dokument týká celoživotního vzdělávání, proto by se výjimky měly týkat případů, kdy člen nemůže plnit podmínky CPD v plném rozsahu. Tři měsíce mají jinou váhu, např. jestliže se jedná o dobu zahrnující letní prázdniny oproti době, kdy probíhá výuka na MFF včetně seminářů, proto bylo období vypuštěno.

Poslední věta má upozornit, že se bude přísněji posuzovat člen, který je pověřenou osobou. Jestliže člen během rodičovské dovolené pracuje (na mateřské dovolené, která je na úrovni pracovní neschopnosti, pracovat nemůže), tak by neměl být oproti ostatním členům na rodičovské dovolené, kteří nepracují, znevýhodněn. Částečný pracovní úvazek, např. během rodičovské dovolené, pomáhá členovi udržovat se „v obraze“ a, pokud je navíc spojen s aktuárskou činností, dokonce i udržovat jeho odbornost. Výjimkou by měl být právě případ, kdy je pověřenou osobou.

Text pozměňovacího návrhu je ve shodě s tím, že IFoA má (podle informací z vypořádání připomínek) větší různorodost členství (Fellow; With practicing certificate, ...). Podmínky nadále nebudou rozlišovat mezi členem, který osvědčení využívá, a členem, který ne. Pouze se již do textu dokumentu uvádí informace, že výjimky se budou posuzovat rozdílně. Toto je zase ve shodě s PODKLADY PRO ZÁVĚRY DISKUTOVANÉ BĚHEM ZMĚN PROVEDENÝCH S ÚČINNOSTÍ OD 1. 1. 2020.